

平成27年度 事業報告

1 概要

我が国経済は「金融政策」、「機動的な財政政策」、「民間投資を喚起する成長戦略」の「三本の矢」を軸として長引くデフレからの早期脱却と日本経済の再生のために一体的に取り組んでいますが景気は一向に良くなる気配を感じないまま現在に至っています。

こうした中でシルバー人材センター事業は今まで以上に効率的・効果的な事業運営が求められている中で、財政の健全化と事業運営の効率化を進めるとともに、会員の増強、就業機会の確保に努め、「生きがいを持ち健康で安心して働きながら社会に貢献する」ことを目的にシルバー事業の推進に努めてまいりました。

その結果、平成27年度の実績を見ると、年度末会員数は1,089人で前年と比べ4人減少しましたが、受託件数は受託、派遣と合わせて8,913件で、148件の増となっています。また、契約金額では634,826千円で前年と比べて22,547千円といずれも昨年度を上回っており会員全員が自覚を持ち社会に貢献するという姿勢がこうした結果となりました。

また、会員数を確保するため毎月入会説明会の開催や地域で行われる文化祭、老人スポーツ大会に参加し、シルバー事業内容のチラシの配布や市広報に会員の活動を掲載し普及啓発に努めました。

また、発注者や会員へのアンケート調査を行いながら就業開拓員にも協力をいただき地域ニーズの掌握に努めシルバー事業の運営に反映できるよう調査を実施してまいりました。

以下、主な事業活動について報告いたします。

I シルバー人材センター事業

1 請負・委任による就業機会の提供

公共事業、民間事業、一般家庭及び関係団体等に高齢者の就業についての理解を求め、高齢者の生きがいの充実と福祉の増進を図ると共に、会員による運営参画により活力ある地域社会づくりに寄与するため、臨時的短期的な仕事を公平に就業機会を提供すると共に、多くの会員が就業機会を得られるよう努めました。

2 職業紹介事業

臨時的かつ短期的な仕事又はその他の軽易な業務に係る仕事を希望する高齢者を対象に、公共職業安定所と連携し職業紹介の提供を行いました。

3 一般労働者派遣事業

香川県シルバー人材センター連合会を派遣元事業所として、派遣労働を希望する会員を対象に、一般労働者派遣による就業機会の提供に努めました。

4 講習会の開催

会員の資質の向上のための技能、技術、知識の取得やサービスの向上を図るため講習会を実施し、より広い分野での仕事の確保と提供を目的として多種多様な技能講習会を実施しました。

講習会の開催	・刈払機取扱作業安全衛生教育研修会	受講者	13名(延人員)
	・チェンソー取扱作業安全衛生教育研修会	受講者	14名(〃)
	・剪定講習会	受講者	17名(〃)
	・目立て講習会	受講者	29名(〃)
	・タッチの癒し講習会	受講者	20名(〃)
	・運転業務就業講習会	受講者	40名(〃)
	・パソコン講習会	受講者	151名(〃)
	・介護補助講習会	受講者	48名(〃)
	・剪定・除草講習会	受講者	84名(〃)

5 普及啓発活動

シルバー事業への信頼と理解を得るよう、会員と役員が一体となり高齢者の入会促進や就業機会の拡大を図るため行政機関の広報・会員情報誌を広く活用した周知や各種イベントへの参加により活動事例等のパンフレットを配布し情報提供を行うと共に誰もが気軽に見られるホームページを開設し普及啓発に努めました。

イベント参加	・文化祭	善通寺市民文化祭作品出展	
会議の開催	・会議名	シルバー事業推進委員会	開催回数4回
		女性会員活動委員会	開催回数4回
広報掲載	・善通寺市・まんのう町・琴平町		12回掲載
会報の発行	・年2回発行		

6 安全・適正就業の推進

会員自らが健康の維持と安全の確保を図りながら就業し適正に遂行できるよう、安全適正就業委員会の委員や安全パトロール指導員により危険度の高い剪定・草刈現場を中心にパトロールを強化すると共に普通救命講習会や安全運転意識の向上を図るため、安全適正就業講習会の実施やパンフレットの配布を行い安全就業や事故防止対策に対する意識高揚に努めました。

会議の開催	・安全・適正就業委員会	開催回数2回
	・普通救命講習会	参加者15名
	・交通安全講習会	参加者29名
	・自動車運転適性診断	参加者66名
	・安全運転適性講習会	参加者43名

7 調査研究

地域住民や事業所・会員の要望に対応した事業展開を図るため、発注者や会員へのアンケート調査を行いシルバーに対する意見・要望・苦情を知ると同時に会員から事務局に対して一層改善の要望や指摘を伺い今後の事業運営に反映させ、地域から信頼されるセンターを目指すため調査を実施しました。

8 就業開拓と就業率向上

就業開拓活動を促進するため友人・知人等身近な人を通じセンター事業のPRや企業へ就業機会の拡大を図るため新規就業開拓員の協力いただき企業・事業所・家庭へ訪問し就業機会の開拓や掘り起しなど就業機会の確保に努めました。

また、適正就業を目的として会員への公平・適正な就業機会を提供するためワークシェアリングを推進しました。

9 相談・情報提供

入会を希望する高齢者を対象に入会説明会を開催し、併せて就業等に係る相談や情報提供を実施しました。

- ・入会説明会の開催 開催回数12回、入会者数116名

10 社会参加活動の推進

公共施設の清掃活動を通じて会員相互の連帯意識の高揚を図ると共に会員の社会参加活動として「できることを」、「出来る範囲内で」行い地域の公園の清掃活動を行いました。

また、会員同士がボランティア組織を結成し老人福祉施設への慰問を実施しました。

- ・清掃奉仕活動
 - ・善通寺センター 参加者38名
 - ・まんのうセンター 参加者17名
 - ・琴平センター 参加者26名
- ・老人福祉施設訪問先
 - ・仙遊荘 ・ねんりん荘 ・白百合荘 ・大杉デイサービス
 - ・なごみの里 ・満濃荘 ・仲南荘 参加者30名

11 その他の事業

高齢者を対象にしたシルバー交流サロン「仲善広場」の運営を実施し、地域住民とのふれあいを深めシルバー事業の拡大につなげました。

- ・「仲善広場」の実施 開催回数20回 参加者 延517名

II 法人管理事業

1 会員の状況

平成28年3月末現在の会員数は、男性649名、女性440名、合計1,089名となっています。地区別では善通寺地区540名、まんのう地区368名、琴平地区181名であります。

2 公益法人制度の対応

公益法人制度移行については、平成24年4月1日より運営しており、関係機関の指導、助言を聞きながら適切に事業運営を実施しました。

3 定時総会等の開催

- ・会議名 定時総会 開催回数 1回
- ・会議名 理事・監事合同役員会 開催回数13回